

**ACCORDO SINDACALE
PREMIO DI RISULTATO RELATIVO ALL'ESERCIZIO 2024**

Oggi, mercoledì 24 aprile 2024, presso la sede legale di Gestione Ambientale S.r.l., in Arezzo, Strada Vicinale dei Mori snc, Loc. San Zeno,

tra

la Società **Gestione Ambientale S.r.l.**, rappresentata dall'Amministratore Unico Marzio Lasagni, autorizzato alla sottoscrizione del presente accordo in virtù dei poteri attribuiti dal vigente statuto sociale

e

le seguenti OO.SS. aderenti al CCNL Utilitalia dei Servizi Ambientali:

- a) F.P. C.G.I.L. di Arezzo, rappresentata da Alessandra Ricciarini e Massimo Tanganelli;
- b) F.I.T. C.I.S.L. di Arezzo, rappresentata da Massimiliano Porcellotti;

premessato che

- a) l'art. 2 del CCNL Utilitalia, nell'ambito della contrattazione aziendale di 2° livello a contenuto economico prevede un compenso strettamente correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità, nonché altri elementi di competitività;
- b) la copertura degli oneri derivanti per la Società dalla sottoscrizione del presente accordo deriva da risparmi conseguiti dal raggiungimento da parte del personale di Gestione Ambientale Srl degli obiettivi di cui all'art. 1 del presente accordo;
- c) le parti si sono incontrate più volte per raggiungere il presente accordo sulla corresponsione del premio di risultato relativo all'esercizio 2024 e per concordare gli indici di incremento;

tutto ciò premesso,

si concorda quanto segue:

Art. 1 - Obiettivi e determinazione importi massimi del premio ordinario

Per l'anno 2024 l'entità economica del Premio di Risultato di cui all'art. 2 del CCNL Utilitalia è commisurato ai benefici conseguiti per effetto dell'incidenza e del concorso del fattore lavoro sui risultati economici complessivamente raggiunti dall'Azienda a seguito dell'incremento delle condizioni di produttività, competitività, efficienza e qualità. Il premio sarà determinato a consuntivo annuale, sulla base di idonei indicatori, che sono concordemente individuati come segue.

Pertanto l'entità complessiva del Premio di Risultato potrà variare in più in o in meno, fino anche ad azzerarsi, sulla base degli indicatori e dei criteri di calcolo riportati nella tabella seguente.

Pos.	Obiettivo	Importo massimo	Modalità di calcolo dell'indice	Criterio di calcolo dell'importo erogabile
------	-----------	-----------------	---------------------------------	--

		aziendale destinato al premio (euro)		
1	Ottenimento della certificazione del sistema di gestione per la qualità ISO 9001 su un ulteriore settore aziendale	1.040,00	L'indice si calcola come percentuale di avanzamento lavori tra il 31.12.2024 e il 31.12.2023. La percentuale di avanzamento lavori al 31.12.2023 era pari a zero. Al 31.12.2023 risulta certificato solo il settore IAF 34 (Studi di consulenza tecnica, ingegneria).	In caso di ottenimento della certificazione ISO 9001 su un ulteriore settore entro il 31.12.2024 sarà erogato l'importo massimo, ossia con una percentuale di avanzamento lavori pari al 100%. Non sarà erogato alcun importo in caso di percentuale di avanzamento lavori al 31.12.2024 inferiore al 100%. Il raggiungimento dell'obiettivo risulterà dal certificato ISO 9001 rilasciato dall'Ente di certificazione.
2	Incremento del numero di abitanti serviti mediante il servizio di ispezione ambientale	1.040,00	L'indice si calcola come rapporto tra il numero di abitanti serviti dal servizio di ispezione ambientale a consuntivo per l'esercizio 2024 e il numero di abitanti serviti a consuntivo per l'esercizio 2023. Nell'esercizio 2023 gli abitanti serviti sono stati pari a 3.166.139.	Con un indice pari o superiore a 1,05 sarà corrisposto l'importo massimo mentre con un indice pari o inferiore a 1,02 non sarà erogato alcun importo. L'importo del premio sarà calcolato in maniera direttamente proporzionale per valori dell'indice compresi fra 1,02 e 1,05. Il raggiungimento dell'obiettivo risulterà da dichiarazione congiunta del responsabile amministrativo e del coordinatore dei servizi ambientali.
3	Ottimizzazione del rendimento economico del servizio di ispezione ambientale	1.560,00	L'indice si calcola come rapporto tra il valore degli abitanti serviti con il servizio di ispezione ambientale in rapporto al numero di dipendenti a consuntivo per l'esercizio 2024 e a consuntivo per l'esercizio 2023. Nell'esercizio 2023 tale	Con un indice pari o superiore a 1,10 sarà corrisposto l'importo massimo mentre con un indice pari o inferiore a 1,02 non sarà erogato alcun importo. L'importo del premio sarà calcolato in maniera direttamente proporzionale per valori dell'indice compresi fra 1,02 e 1,10. Il raggiungimento

			valore è stato pari a 287.830,82 (n. 3.166.139 abitanti diviso 11 dipendenti).	dell'obiettivo risulterà da dichiarazione congiunta del responsabile amministrativo e del coordinatore dei servizi ambientali.
4	Ottimizzazione delle attività di compilazione, reportistica e rendicontazione del servizio di controllo della qualità di spazzamento in ATO Toscana Sud mediante informatizzazione e digitalizzazione delle procedure attualmente gestite in modalità cartacea	1.040,00	L'indice si calcola come percentuale di avanzamento lavori tra il 31.12.2024 e il 31.12.2023. La percentuale di avanzamento lavori al 31.12.2023 era pari a zero.	In caso di completamento dell'attività di informatizzazione e digitalizzazione delle procedure entro il 31.12.2024 sarà erogato l'importo massimo, ossia con una percentuale di avanzamento lavori pari al 100%. Non sarà erogato alcun importo in caso di percentuale di avanzamento lavori al 31.12.2024 inferiore al 100%. Il raggiungimento dell'obiettivo risulterà da dichiarazione congiunta del responsabile amministrativo e del coordinatore dei servizi ambientali.
5	Ampliamento e attivazione di un nuovo servizio in aggiunta alla attività svolte nell'esercizio 2023. Al 31.12.2023 risultano le seguenti attività: -intermediazione e commercio rifiuti; -architettura e ingegneria; -ispezione ambientale.	1.560,00	L'indice si calcola come percentuale di avanzamento lavori tra il 31.12.2024 e il 31.12.2023. La percentuale di avanzamento lavori al 31.12.2023 era pari a zero.	In caso di attivazione di un nuovo servizio entro il 31.12.2024 sarà erogato l'importo massimo, ossia con una percentuale di avanzamento lavori pari al 100%. Non sarà erogato alcun importo in caso di percentuale di avanzamento lavori al 31.12.2024 inferiore al 100%. Il raggiungimento dell'obiettivo risulterà da dichiarazione congiunta del responsabile amministrativo e del coordinatore dei servizi ambientali.
6	Incremento su base annua delle quantità di rifiuti oggetto di intermediazione e commercio (codice EER 200108 e 200201)	4.160,00	L'indice si calcola come rapporto tra i quantitativi di rifiuti oggetto di intermediazione e commercio nel 2024 e i quantitativi di rifiuti oggetto di	Con un indice pari o superiore a 1,9 sarà corrisposto l'importo massimo mentre con un indice pari o inferiore a 1,02 non sarà erogato alcun importo. L'importo del premio sarà calcolato in maniera

			intermediazione e commercio nel 2023. Nell'anno 2023 sono state oggetto di intermediazione e commercio 15.029,370 tonnellate di rifiuti.	direttamente proporzionale per valori dell'indice compresi fra 1,02 e 1,9.
	TOTALE	10.400,00		

Il totale massimo collettivamente erogabile di cui sopra è stato calcolato sulla base di 8 dipendenti. Ai fini del calcolo premio, resta inteso fra le parti che la cifra di cui sopra è proporzionale, sia in incremento che in decremento, al numero di dipendenti medio annuo effettivo dell'anno di riferimento. Ad esempio, se nell'anno di riferimento il numero annuo medio di dipendenti è di 10 unità, la cifra massima erogabile viene modificata come segue:
 (Cifra massima erogabile di Tabella1)/8 = x
 Nuova cifra massima erogabile nell'anno di riferimento = x * 10.

Art. 2 – Modalità di calcolo del premio di risultato ordinario

La distribuzione del totale del Premio di Risultato ordinario, così come determinato ai sensi dell'art. 1, avverrà considerando le ore annuali di lavoro ordinario effettive pro capite effettuate da ciascun dipendente in servizio (compreso in modalità "agile") a cui si sommano le ore recuperate come riposi compensativi attraverso l'istituto della "Banca delle Ore" per un totale massimo di 48 ore e le eventuali ore di maternità obbligatoria. Nel computo delle ore di lavoro ordinario sono compresi anche i turni di lavoro festivi, purché non in straordinario.

La quantificazione della quota parte, spettante individualmente, del Premio di Risultato corrispondente a ciascun dipendente sarà data dal totale del Premio di Risultato massimo erogabile, così come determinato ai sensi dell'art. 1, diviso per il totale complessivo delle ore annuali di lavoro ordinario effettive svolte da tutto il personale dipendente, moltiplicato per il numero delle ore annuali di lavoro ordinario effettive svolte individualmente da ciascun dipendente.

I lavoratori che nel corso dell'esercizio di competenza non raggiungono il limite di 800 ore di lavoro ordinario, oppure sono stati oggetto di provvedimenti disciplinari che hanno comportato sanzioni per oltre 5 giorni nel corso dell'anno di riferimento, anche non consecutivi, sono esclusi dalla distribuzione del Premio di Risultato, così come determinato ai sensi dei precedenti articoli e le ore lavorate dai medesimi lavoratori non concorrono alla determinazione del monte ore totale di lavoro ordinario.

A questi lavoratori viene riconosciuto un premio di euro 15,00 ogni mese di lavoro effettivo inteso quest'ultimo come mese in cui il lavoratore ha prestato servizio per almeno 15 giorni

Gestione Ambientale srl

Tel e fax: +39 0575 1843648
 www.gestioneambientale.aretzo.it
 Email: info@gestioneambientale.aretzo.it
 PEC: gestioneambientalesrl@pec.it
 C.F. e P. IVA 02150290514

Sede legale:
 Strada Vicinale dei Mori snc
 loc. S. Zeno, 52100 Arezzo
 Sede operativa:
 Via Trento e Trieste 165, 52100 Arezzo

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Aiso Impianti Spa



calendariali. Il premio distribuito a tutti gli altri lavoratori sarà conteggiato al netto dell'importo di cui al precedente capoverso.

Art. 3 – Beneficiari

I contenuti del presente accordo hanno valore per tutti i dipendenti a tempo indeterminato o a tempo determinato, part-time o full-time, in organico alla data del 31.12.2024.

Art. 4 - Computo del Premio

Le Parti hanno inteso consensualmente qui definire i criteri per la determinazione dell'importo del premio spettante in ragione annua complessiva e onnicomprensivo di ogni propria incidenza; pertanto detto premio non avrà ulteriore incidenza su altri istituti contrattuali e/o di legge diretti e/o indiretti di alcun genere, ivi compreso il T.F.R., in ordine al quale le Parti, ex art. 2120, Il comma c.c., intendono espressamente escluderne l'imputazione.

Art. 5 - Deposito dell'accordo

Così come prescritto dalla normativa di riferimento, Gestione Ambientale provvederà a depositare il presente accordo all'Ispettorato Territoriale del Lavoro attraverso l'apposita piattaforma del Ministero del Lavoro.

Art. 6 - Detassazione

Le Parti dichiarano altresì che ai fini dell'applicazione del trattamento fiscale previsto dalla normativa vigente il premio di risultato aziendale è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione di cui al D.M. 25 marzo 2016 n. 15 e all'art. 1 commi 182-191 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 e s.m.i..

Art. 7 – Modalità di erogazione del premio – Conto Welfare

Premesso che la normativa vigente prevede importanti misure in materia di welfare aziendale a favore del personale dipendente, unitamente alla possibilità di consentire al datore di lavoro di erogare somme e servizi a favore dei lavoratori esente da imposizione fiscale, le parti hanno concordato di sviluppare e promuovere un sistema di Welfare aziendale (c.d. Conto Welfare) in grado di rispondere alle necessità assistenziali e sociali del personale dipendente.

Le parti danno pertanto atto che i dipendenti con imponibile fiscale, riferito all'esercizio precedente rispetto a quello di riconoscimento del premio, inferiore a 80.000 euro, potranno richiedere in tutto o in parte l'erogazione del valore del premio aziendale sotto forma di Welfare. Al personale dipendente che richiederà l'erogazione del premio in Conto Welfare sarà applicata una maggiorazione del 15% sulla sua spettante quota del premio, calcolato secondo l'art. 2 del presente accordo. Qualora tutti i dipendenti optino per

Gestione Ambientale srl

Tel e fax: +39 0575 1843648
www.gestioneambientale.arezzo.it
Email: info@gestioneambientale.arezzo.it
PEC: gestioneambientalesrl@pec.it
C.F. e P. IVA 02150290514

Sede legale:
Strada Vicinale dei Mori snc
loc. S. Zeno, 52100 Arezzo
Sede operativa:
Via Trento e Trieste 165, 52100 Arezzo

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Aisa Impianti Spa

l'erogazione del premio in Conto Welfare l'importo massimo erogabile del premio (premio di risultato ordinario più premio COVID) è pertanto rideterminato in un importo massimo, calcolato sulla base di 8 dipendenti, pari ad € 11.960,00.

Le parti danno atto che Gestione Ambientale prevede di avvalersi di società specializzate per la gestione e l'erogazione dei servizi in Conto Welfare, anche tramite piattaforme web che consentano al personale di utilizzare il premio di risultato per benefit sotto forma di welfare, secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

Il valore relativo al premio destinato al Conto Welfare sarà corrisposto, e quindi messo a disposizione dei dipendenti sulla piattaforma web, contestualmente al pagamento della busta paga del mese di aprile 2025. Gli eventuali importi che residueranno in Conto Welfare al termine dell'anno di corresponsione saranno a disposizione del dipendente anche nell'esercizio successivo su piattaforma web, fatta salva diversa indicazione da parte del dipendente da far pervenire all'Azienda entro il 31 dicembre 2025.

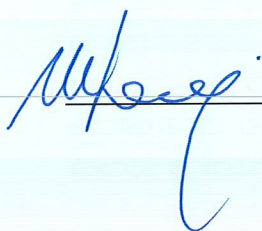
Qualora il dipendente non opti per il Conto Welfare, la sua quota spettante calcolata secondo i parametri di cui agli artt. 2 e 4 del presente accordo, verrà erogato in denaro con la busta paga del mese di aprile 2025, ed assoggettato alla tassazione e alla contribuzione prevista dalla normativa vigente.

Art. 8 - Decorrenza e durata

Le Parti convengono di attribuire efficacia al presente accordo dal 1 gennaio 2024 a tutto il 31 dicembre 2024 e concordano integralmente su tutti i contenuti del presente atto, che condividono ed accettano. Il presente accordo, pertanto, supera e sostituisce ogni altro precedente accordo sindacale relativo a quanto trattato.

Letto, approvato e sottoscritto

Per GESTIONE AMBIENTALE SRL



Per le OO.SS.

